



IN DIALOGO- cultura e comunicazione. Società cooperativa Impresa sociale

Bilancio sociale 2021

- 1. Obiettivo**
- 2. Identità dell'organizzazione**
- 3. Governo e strategie**
- 4. Dimensione economica**
- 5. Relazione sociale e prospettive**

1. Obiettivo

Con il Bilancio sociale si intende rendicontare le scelte e le responsabilità rispetto ai risultati sociali, ambientali ed economici svolti nell'anno di competenza.

Si intende fornire all'Assemblea e ai soggetti interessati ulteriori elementi rispetto al Bilancio di esercizio, ottemperando così a quanto previsto dall'art.9 del D.Lgs n.112/2017 e successivi decreti attuativi riprendendo lo schema sintetico del D.Lgs 155/2006; il Decreto del Min.della Solidarietà sociale del 24/01/2008; la Delibera Giunta Regionale della Lombardia n. 5536/2007.

Si fa qui riferimento all'anno 2021 segnalando che IN DIALOGO è diventata Impresa sociale con il rinnovo del suo Statuto in data 22/09/2020, e che quindi quello in oggetto è diventato il primo anno interamente svolto con la nuova struttura giuridica.

Nel 2021 IN DIALOGO non ha avuto la Revisione da parte della ConfCooperative, che si era svolta nel 2020 con esito positivo.

Il presente Bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'Assemblea ordinaria dei soci, in seconda convocazione, svoltasi in data 11/04/2022 che ne ha deliberato l'approvazione all'unanimità dei 35 voti espressi.

2. Identità dell'organizzazione

Riferimenti dell'Ente al 31/12 /2021

Denominazione	IN DIALOGO-cultura e comunicazione. Società cooperativa Impresa sociale
Indirizzo e sede legale	v. Sant'Antonio 5-20122 Milano
Indirizzo sedi operative	===
Forma giuridica	Società cooperativa
Tipologia	Impresa sociale
Data costituzione	1969

Data Statuto in vigore	20/09/2020
Codice Fiscale-P.IVA	04560760151
Albo ConfCooperative	A112538
Settore attività ATECO	949920
REA	Mi 1022638
Amministratori in carica al 31/12/2021	Presidente DANUVOLA PAOLO Legale Rappresentante Vice Presidente BRAMBILLA FRANCO Consiglieri: PIZZI GIANLUIGI, RIBOLDI MARIA GIOVANNA, RADAELLI STEFANIA, MEZZENZANA SILVANO, BASILICO MARIO NATALE
Sindaco unico al 31/12/2021	MACHNITZ JACOPO FERRUCCIO
CdA 2021	n.4
Attività statutarie	a) Progettazione, organizzazione e gestione di iniziative educative, e culturali in tutte le espressioni...; b) Produzione e diffusione di strumenti audiovisivi, attivazione e gestione di siti internet e "social-media"; c) Progettazione, organizzazione e gestione di attività formative per singoli e gruppi; d) Formazione scolastica e professionale, per studenti e educatori; e) Organizzazione di servizi per universitari; h) Progettazione, organizzazione e gestione di servizi informativi; j)attività di interesse generale di cui all'art.2 del D.Lgs.112/2017.

Composizione base sociale e collaborazioni

Tipologia	Maschi	Femmine	TOTALE	Sotto i 50 anni	Sopra i 50 anni
SOCI	56	35	91 di cui	21	70
Dipendenti	==	==			
Volontari	10	6		5	11
Con P.IVA	2			2	
NON SOCI					
Collaboratori esterni a P.IVA	7	1		8	
Collaboratori esterni occasionali	5	2		7	

3. Governo dell'attività e strategie

L'assemblea si riunisce in via ordinaria almeno una volta all'anno e in via straordinaria in caso di necessità.

La gestione è affidata al CdA eletto dall'Assemblea (per un triennio) con poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione. A sua volta il CdA elegge il Presidente che ha la rappresentanza legale della Cooperativa. Gli Amministratori non ricevono compenso, solo una espressa delibera potrebbe autorizzarli.

La Cooperativa non ha scopo di lucro, ha stabilito un rapporto fiduciario e di collaborazione con i propri aderenti, offre le sue attività anche all'esterno. Intende facilitare opportunità di lavoro soprattutto per i giovani.

Buona la partecipazione ai momenti formali che supera in media il 50% degli aventi diritto; l'Assemblea straordinaria per il rinnovo dello Statuto e il passaggio a Impresa sociale ha visto la presenza di ben 65 votanti rispetto a 90 allora aventi diritto. Il periodo pandemico ha affievolito la partecipazione in presenza.

4. Dimensione economica

Sulla base delle linee guida di cui al Decreto del Ministero della solidarietà sociale del 24/01/2008 si richiamano qui alcuni dati economici risultanti dal Bilancio-Rendiconto economico, a cui questa relazione viene allegata.

Capitale sociale € 8.300; Riserve € 46.360;

Utile esercizio anno 2019 pari a € 838;

Perdita esercizio 2020 pari a € 6.041,49;

Perdita esercizio 2021 pari a € 1.688,30.

Non vi sono state attività di raccolta fondi, né gestione finanziaria.

L'obiettivo per 2022 è quello di un recupero di attività e quindi di margini positivi anche in termini economici.

BILANCIO IN DIALOGO

2021

PATRIMONIO

	Attività	Passività
Immobilizzi	1.849,94	
Rimanenze finali	7.005,00	
Disponibilità finanziarie	17.902,10	
Crediti diversi	1.337,00	
Ratei e riscatti attivi	20.340,00	
Fornitori		641,70
Debiti diversi		941,90
Erario c/IVA	7.825,00	
Fondi di Amm.		1849,94
Patrimonio netto		54.663,80
	150,00	
	56.409,04	58.097,34
DISAVANZO A PAREGGIO	1.688,30	
	58.097,34	58.097,34

CONTO ECONOMICO

	Costi	Ricavi
Rimanenze iniziali	3.860,00	
iniziative e progetti	38.313,49	
spese generali	3.942,68	
oneri finanziari	396,80	
imposte	1.346,00	
minusvalenze	2,29	
iniziative e progetti		37.168,74
ricavi diversi		1.999,00
abbuoni		0,22
rimanenze finali		7.005,00
	47.861,26	46.172,96
DISAVANZO		1.688,30
A pareggio	48.861,26	48.861,27

5. Relazione sociale e prospettiva

Nell'anno 2021 vi è stata una ripresa di attività rispetto all'anno precedente soprattutto con la produzione del docu-film <L'onda lunga> che ha ottenuto un buon risultato di immagine (lancio dell'11 novembre 2021 in Sala Alessi di Palazzo Marino, con Vicesindaco Anna Scavuzzo e Direttore FCM Dr. Filippo Pietrolati) e di ampia copertura dei costi (Fondazione di Comunità), ma che di fatto ha iniziato a circolare solo nell'anno 2022, con la ripresa di contatto con il pubblico che ormai ci conosce.

Nel 2021 si è dovuto rinunciare a diverse attività già ampiamente sperimentate, come il Cineforum, la Civil week (sospesa), la collaborazione con il Refettorio Ambrosiano per i Monologhi, le uscite turistico-culturali in città.

Si è svolto e concluso il corso di Filmmaking e sperimentati percorsi nuovi, anche via web, come l'avvio di Iniziative psico-pedagogiche per Oratori e il Corso Breath per adulti in periodo di lockdown.

Si è partecipato, come capofila, al Bando Cariplo 'Per il libro e la lettura', la cui attuazione con il Progetto 'Libera.mente leggere' (approvato) avviene per il settore bambini in collaborazione con Fondazione Aquilone e Mission Bambini (Affori-Comasina), e per il settore 'adulti in difficoltà' con il Centro Sant'Antonio dei frati minori di via Farini.

Le attività, pur riprese, non hanno permesso Ricavi sufficienti a coprire i Costi Generali di gestione, pur essendo la Coop IN DIALOGO gratuitamente ospitata presso l'Azione Cattolica Ambrosiana e non avendo personale dipendente ormai da anni. Solo il sostegno pervenuto dai 'ristori' statali, e alcune liberalità di soci, che hanno affiancato le sponsorizzazioni, permettono di contenere la perdita in €.1.688 (milleseicentottantotto).

Per l'anno 2022, con la ripresa, si prevede:

- ✓ Distribuzione e circolazione del docu-film <L'onda lunga>, sulla pandemia; di fatto già nei primi mesi del 2022 vi sono state diverse richieste di programmazione.
- ✓ Partecipazione alla CivilWeek in collaborazione con AncoraStore e Circ.Acli Lambrate, nella settimana 5-7 maggio;
- ✓ Completamento dello svolgimento del Progetto <Libera.mente leggere> del Bando 'Il Libro e la lettura' (Fond. Cariplo) nelle due versioni per minori e per adulti in difficoltà;
- ✓ Implementazione dell'attività psico-pedagogica in Parrocchie e Oratori;
- ✓ Definizione e svolgimento del Progetto 'Pensare futuro' (Fondazione ACLI-La Sorgente- Varese), che era stato rinviato dalla Presidenza scolastica per Covid;
- ✓ Ripresa, se possibile, delle attività Cineforum, Visite città, attività didattiche.
- ✓ Realizzazione Clip sulla beatificazione di Armida Barelli entro il 30 aprile 2022.

L'allungamento del tempo della pandemia ha comunque imposto una seria riflessione- svolta anche in sede CdA- sulla quantità di lavoro necessario per mantenere in equilibrio la gestione, dare opportunità di lavoro ai più giovani, incrementare le attività culturali rivolte ai soci e aperte all'esterno. Il problema si pone anche per la sola copertura delle spese fisse generali. Da questo punto di vista si è continuato nella ricerca e adesione a Bandi, usufruendo anche di alcune professionalità esterne. Vengono privilegiate le opportunità di lavoro per i soci giovani (in genere professionisti), mentre l'intero CdA e la maggior parte dei soci restano volontari, contribuendo così all'equilibrio della gestione.

Il sottoscritto Paolo Danuvola Presidente e Legale Rappresentante di <IN DIALOGO- cultura e comunicazione. Società cooperativa Impresa sociale>, consapevole delle responsabilità penali in caso di falsa dichiarazione attestata, ai sensi dell'art.47 del DPR 455/2000, la corrispondenza del presente documento a quello conservato agli atti della società.

11/04/2022

Paolo Danuvola